



CONSEIL RH 24

Bureau :
22 rue de la République
24510 SAINTE ALVERE

Adresse postale uniquement :
555 route de la Serve
24380 VERGT
conseilrh24@gmail.com
06 08 31 92 95
SIRET/NAF : 91913814900019/7022Z
Déclaration d'activité : 75240227324 du 08/12/2022

DROIT DU TRAVAIL

Formation « Initiation »

« Les règles essentielles du contrat de travail »

PRESENTIEL

DISTANCIEL

Public

Tout public (salarié, manager, chef d'entreprise)

Prérequis :

Aucun prérequis exigé

Objectifs de la formation :

A la fin de cette journée de formation, l'apprenant aura acquis une connaissance de base des règles essentielles du droit du travail.

Compétence visée :

Résoudre les problématiques régissant la relation contractuelle quotidienne entre un employeur et son salarié au sein de l'entreprise.

Durée :

1 journée (7h) +
Suivi post formation (1h30)

Tarif :

850 euros Net*
(TVA non applicable – Art 293 B du CGI)

* hors frais de repas et frais de déplacement

Effectif :

10 personnes max

Méthodes et supports :

- Exposé et échanges
- Questions/Réponses
- Vidéos (option selon le sujet)

Modalités d'évaluation :

- Questionnaire d'évaluation
- Attestation de fin de formation
- Attestation de présence

Modalités et Délais d'accès


- Auto-évaluation préalable
- Retour bon de commande ou d'inscription 10 jours au plus tard avant la date de formation (cf. CGV du 28/04/2025 – Article 2)

Contact : Administratif/Formatrice

Elisabeth MALBEC-FERRERO

Juriste spécialisée en droit du travail (20 ans) et en procédure prudhommale (10 ans)

06 08 31 92 95

 conseilrh24@gmail.com

Personnes en situation de handicap

Nous contacter. Merci

Programme :

Chapitre 1 – Sources du droit – Hiérarchie des normes

1. Comprendre la hiérarchie des normes et la modification Ordonnance Macron
2. Articuler les diverses sources du droit (Convention et accord collectif, accord d'entreprise, règlement intérieur, code du travail, usage)

Chapitre 2 – Diverses formes de contrat de travail

1. CDD, intérim, contrat saisonnier, apprentissage...
2. CDI

Chapitre 3 – la vie du contrat de travail

1. Droits et devoirs de l'employeur
2. Droits et devoirs du salarié

Chapitre 4 – Divers modes de rupture du contrat de travail

1. Rupture à l'initiative du salarié
 - Démission
 - Prise d'acte
 - Résiliation judiciaire
 - Départ à la retraite
2. Rupture à l'initiative de l'employeur
 - Licenciement pour faute
 - Licenciement pour motif économique
 - Mise à la retraite du salarié
3. Rupture par accord commun
 - Rupture conventionnelle individuelle
 - Rupture conventionnelle collective

Chapitre 5 – Cas de jurisprudence ou Actualités