



CONSEIL RH 24

Bureau :  
22 rue de la République  
24510 SAINTE ALVERE

Adresse postale uniquement :

555 route de la Serve  
24380 VERGT

conseilrh24@gmail.com

06 08 31 92 95

SIRET/NAF : 91913814900019/7022Z

Déclaration d'activité : 75240227324 du 08/12/2022

## DROIT DU TRAVAIL

### Formation « Initiation »

« Les règles essentielles du contrat de travail »

PRESENTIEL

DISTANCIEL

#### Public

Tout public (salarié, manager, chef d'entreprise)

#### Prérequis :

Aucun prérequis exigé

#### Objectifs de la formation :

A la fin de cette journée de formation, l'apprenant aura acquis une connaissance de base des règles essentielles du droit du travail.

#### Compétence visée :

Résoudre les problématiques régissant la relation contractuelle quotidienne entre un employeur et son salarié au sein de l'entreprise.

#### Durée :

1 journée (7h) +  
Suivi post formation (1h30)

#### Tarif :

850 euros Net\*  
(TVA non applicable – Art 293 B du CGI)

\* hors frais de repas et frais de déplacement

#### Effectif :

10 personnes max

#### Méthodes et supports :

- Exposé et échanges  
- Questions/Réponses  
- Vidéos (option selon le sujet)

#### Modalités d'évaluation :

- Questionnaire d'évaluation  
- Attestation de fin de formation  
- Attestation de présence

#### Modalités et Délais d'accès

- Auto-évaluation préalable  
- Retour bon de commande ou d'inscription 10 jours au plus tard avant la date de formation (cf. CGV du 28/04/2025 – Article 2)

#### Contact : Administratif/Formatrice

Elisabeth MALBEC-FERRERO

Juriste spécialisée en droit du travail (20 ans) et en procédure prudhommale (10 ans)

06 08 31 92 95

 [conseilrh24@gmail.com](mailto:conseilrh24@gmail.com)

#### Personnes en situation de handicap

Nous contacter. Merci

#### Programme :

##### Chapitre 1 – Sources du droit – Hiérarchie des normes

1. Comprendre la hiérarchie des normes et la modification Ordonnance Macron
2. Articuler les diverses sources du droit (Convention et accord collectif, accord d'entreprise, règlement intérieur, code du travail, usage)

##### Chapitre 2 – Diverses formes de contrat de travail

1. CDD, intérim, contrat saisonnier, apprentissage...
2. CDI

##### Chapitre 3 – la vie du contrat de travail

1. Droits et devoirs de l'employeur
2. Droits et devoirs du salarié

##### Chapitre 4 – Divers modes de rupture du contrat de travail

1. Rupture à l'initiative du salarié
  - Démission
  - Prise d'acte
  - Résiliation judiciaire
  - Départ à la retraite
2. Rupture à l'initiative de l'employeur
  - Licenciement pour faute
  - Licenciement pour motif économique
  - Mise à la retraite du salarié
3. Rupture par accord commun
  - Rupture conventionnelle individuelle
  - Rupture conventionnelle collective

##### Chapitre 5 – Cas de jurisprudence ou Actualités